



ماهnamه

پلنه - ټفیش

ارگان نشراتی اداره عالی تفیش
ماه جوزا سال ۱۴۰۰

شماره مسلسل: ۳۲

د پلتهنې عالي ادارې د مشرتابه پلاوی نوبتي غونډه تر سره شوه



عالی ادارې د کړنو دارزنونی (SAI-PMF) خخه په ګټې اخیستني سره د پلتهنې عالي ادارې پر ارزونې باندي بحث، د افغانستان د مشارکت چوکاټ (APF)، کې د پلتهنې عالي ادارې پوري د اړونده فعالیتونو تطبیق، او داسې نورو متفرقه موضوعګانو باندي په بشپړه توګه خرګندونې وشوي او په دې برخه کې لازم هودونه ونيول شول.

په اخر کې، غونډه دخیر په دعا سره پای ته ورسیده.

یک شنبه ۱۴۰۰ د مريز کال د غبرګولي د میاشتې ۱۶ نیټه، د پلتهنې عالي ادارې (۱۴) شميره نوبتي غونډه د پلتهنې عالي ادارې رئيس بناغلي محمد نعيم حمقل، پر مشرۍ چې د پلتهنې عالي ادارې مشرتابه پلاوی، آمرینو او د دې ادارې پلټونکو هم ګډون درلود دمشرتابه پلاوی د غونډو په تالارکې تر سره شوه.

په دې غونډه کې د تجهيزاتو له پلوه د دفتر رياست د نشراتو په سمبالولو، په مالي او اداري برخو کې د داخلې پلټنې سروې، د پلتهنې



معاون مالی و اداری و رئیس تفتیش سکتور زیربنا، منابع طبیعی، اقتصاد و زراعت اداره عالی تفتیش معرفی شد



عالی، کارمندان و سایر مهمانان دیگر حضور داشتند.

محفل با تلاوت چند از کلام الهی و خوش آمد گویی هیئت رهبری اداره از مهمانان آغاز شد و سپس رئیس اداره عالی تفتیش، ضمن سپاسگزاری از محترم محمد اشرف غنی رئیس جمهوری اسلامی افغانستان، غرض اعتماد و منظوری پیشنهاد ایشان، سمت‌های جدید آقای رحمانی و آقای منگل را تبریک گفته و چنین گفت: آقایان رحمانی و منگل از جوانان صادق، متعهد و از کدرهای کشور اند که تجارت لازم کاری در نهادهای دولتی و غیر دولتی را دارا می‌باشند. در ادامه آقای حمل از همکاران اداره خواست تا جهت تحقق اهداف

یک شنبه مؤخر ۹ جوزا ۱۴۰۰ خورشیدی، محترم نجیب الرحمن رحمانی بر اساس حکم شماره (۵۴۴) مؤخر ۲۰ شهر ۱۴۰۰ خورشیدی، به حیث معاون مالی و اداری و محترم محمد ریاض منگل با سپری نمودن امتحان رقابتی آزاد در بست رتبه دوم به حیث رئیس تفتیش سکتور زیربنا، منابع طبیعی، اقتصاد و زرعت، به کارمندان این اداره معرفی شدند.

دراین محفل، محترم محمد نعیم حقمی، رئیس اداره عالی تفتیش، محترم سید بلال هاشمی، معاون در امور تفتیش عملکرد و تکاللوژی معلوماتی، محترم محمد عثمان بابری، رئیس پوهنتون کابل، محترم نور احمد درویش، معین مالی و اداری وزارت تحصیلات

و برنامه‌های اداره عالی تفتیش، آقای رحمانی و آقای منگل را در امور محوله یاری رسانند. در پایان، نجیب الرحمن رحمانی و محمد ریاض منگل از اعتماد مقام عالی ریاست جمهوری و محترم محمد نعیم حعمل، رئیس اداره عالی تفتیش سپاسگزاری نموده، بر معیاری سازی سیستم تدارکاتی و مالی، اجرای کار تیمی، الکترونیکی سازی سیستم مراسلات و جلوگیری از بروکراسی تعهد سپرده و اطمینان دادند تا از هر نوع همکاری لازم جهت تحقق اهداف والای اداره دریغ نورزند.

شایان ذکر است که آقای رحمانی دارای سند کارشناسی ارشد بوده و پیش از این به حیث معین مالی و اداری وزارت تحصیلات عالی ایفای وظیفه نموده است. همچنان آقای منگل قبل از احراز این سمت، مسؤولیت ریاست منابع بشری اداره عالی تفتیش را به عهده داشت.



د تولګتو وزارت او د افغانستان د اورګادی د پتلی ادارې سره د پلټنې عالي اداري لخوا پرانيسته ناسته ترسره شوه



نور کارکونکو برخه اخيستي وه.
لومړۍ، بناغلي سيد بلال هاشمي او محمد فهيم اميني، د پلټنې عالي اداري او د پلټنې لاندي ادرو د موخو، صلاحيتونو او مسؤليتونو په اړه لازمي خرگندوني وکړي، او د پلټنې لاندي ادارو خڅه د پلټنې د ترسره کولو پر مهال د همکاريو غوبښته وکړه. بيا بناغلي يمین او بناغلي شبګير د پلټنې عالي اداري چارواکو ته ډاډ ورکړ چې د پلټنې په ترسره کولو او د پلټنې عالي اداري چارواکو سره د اړين معلوماتو او سندونو د چمتو کولو په اړه به همکاري وکړي او دوی ژمنه یې وکړه چې پدې برخه کې به هیڅ ډول همکاريو خڅه ډډه ونه کړي.

د پلټنې عالي ادارو (ISSAIS) د نړيوالو معیارونو سره سم، د پلټنې عالي اداري تاکل شوي پلاووي په ۱۴۰۰/۳/۲۹ نیته د تولګتې وزارت او د افغانستان د ریل پتلی اداري په مقر کې د عامه پروژو د پلټنې د معرفي کولو او پرانيستې په اړه جلا غونډې ترسره کړي. په دې غونډو کې د تولګتې وزارت وزیر ډاکټر نجیب یمین، د ریل پتلی د اداري عمومي ریس بناغلي ولی خان شبګير، د پلټنې عالي اداري د کړنو او معلوماتي تکنالوجۍ په چارو کې د پلټنې مرستيال بناغلي سيد بلال هاشمي، محمد فهيم اميني، او د پلټنې عالي اداري د عامه پروژو ریس او د وزارت او یادو ادارو یو شمير

تفتیش عملکرد چگونگی تطبیق و مؤثربیت طرز العمل میزان معاشات کارکنان قراردادی (NTA) در ادارات دولتی

	Step 1		Step 2		Step 3		Step 4		Step 5	
	Low	High								
A	180,000	197,278	200,000	211,000	201,511	204,000	206,667	209,444	207,272	213,000
B	128,000	141,282	136,000	149,667	138,889	140,111	141,333	142,556	141,778	144,000
C	76,000	83,211	93,322	107,000	104,444	111,333	118,667	125,778	117,000	140,000
D	38,000	41,667	48,111	55,000	50,667	56,111	52,000	57,667	53,111	60,000
E	25,000	27,889	30,778	33,667	30,556	33,444	32,111	35,222	30,111	34,000
F	22,000	24,000	26,000	28,000	26,000	28,000	24,000	26,000	26,000	28,000
G	18,000	19,889	21,778	23,667	21,556	23,444	21,333	23,222	21,111	25,000
H	8,000	9,551	10,322	11,000	11,444	11,889	14,000	15,778	14,000	17,000

دولتی می‌باشد. نتایج تفتیش نشان می‌دهد که یک میکانیزم برای ضرورت و یا عدم ضرورت آن به استخدام کارکنان قراردادی در ادارات وجود ندارد تا به اساس آن اصل نیازمندی ثبیت، تشخیص و از استخدام کارکنان بیش از نیاز جلوگیری به عمل آید.

با وجود اینکه رهنمود میزان معاشات کارکنان قراردادی برای یکسان سازی و ایجاد توازن بین معاشات کارکنان قراردادی به سطح ادارات دولتی و تمویل کننده‌گان پروژه‌های حمایوی ایجاد گردیده تا یک میزان معیاری معاش وجود داشته باشد و با درنظرداشت این معیار به کارکنان قراردادی معاش پرداخت گردد.

در حالیکه نتایج تفتیش انجام شده نشان می‌دهد که شرایط و معیارهای پیش‌بینی شده در رهنمود برای چگونگی پرداخت معاش به کارکنان قراردادی بصورت درست حین

با درنظرداشت یافته‌ها و خلاهای موجود در چگونگی تطبیق رهنمود میزان معاش کارکنان قراردادی NTA می‌توان چنین نتیجه گیری کرد که یک چارچوب هماهنگ، شفاف و سازگار با اهداف اداره در استخدام کارکنان قراردادی به سطح ادارات دولتی ایجاد نگردیده است.

وزارت مالیه ارقام و معلومات دقیق در رابطه به کارکنان قراردادی به تفکیک اختیاری، غیر اختیاری، تکنیکی و غیر تکنیکی به سطح پروژه‌ها طی سال‌های ۱۳۹۷ الی ۱۳۹۹ ندارد. سیستم و هماهنگی منظم کاری بین وزارت مالیه و دیگر ادارات که کارکنان قراردادی را استخدام می‌نماید هم وجود ندارد تا به اساس آن از چگونگی صحت ارقام و معلومات ارائه شده توسط وزارت مالیه و ادارات دیگر اطمینان حاصل شود.

موضوع مهم دیگر، چگونگی ثبیت نیازمندی و ضرورت به استخدام کارکنان قراردادی در ادارات

تعیین و از مصرف غیر مؤثر بودجه جلوگیری به عمل آید.

در نهایت، کمیته مشترک نظارت برای تطبیق مؤثر رهنمود ایجاد نگردیده است. از اینکه کمیته مشترک نظارت ایجاد نگردیده و از چگونگی تطبیق مؤثر رهنمود نظارت و کنترول به عمل نیامده، این موضوع سبب گردیده تا مشکلات متعدد در زمینه وجود داشته باشد و ادارات بدون شرایط و معیارها کارکنان قراردادی را به شکل بی رویه استخدام و معاشات غیر متوازن پرداخت نموده است.

علاوه بر آن، تا هنوز پلان‌های کاری و گزارش‌ها از اجرآلت کارکنان قراردادی ترتیب نگردیده که به اساس آن چگونگی مؤثریت کارکنان قراردادی ارزیابی و تحلیل گردد. همچنان همانگی بین ادارات بودجوى در قسمت ترتیب و نهایی سازی یک دیتابیس کامل منظم وجود نداشته تا ادارات بودجوى و ریاست عمومى بودجه ملی بتوانند بوسیله دیتابیس احصائیه درست از کارکنان NTA را برای سال‌های آینده ترتیب و تجدید نمایند.

علاوه بر آن، در بعضی موارد به کارکنان رسمی داخل تشکیل با حفظ بست رسمی آن معاش پرداخت نموده است. و بالاخره نتایج تفییش نشان میدهد که کارکنان زیادی از طریق حکمی یا منبع واحد بدون رقابت آزاد و بدون در نظر گرفتن تجربه کاری، تحصیلات با معاشات بلند خلاف رهنمود استخدام گردیده که چگونگی رسیدن به اهداف رهنمود را متأثر ساخته است.

استخدام کارکنان و تعیین معاش آن‌ها در نظر گرفته نمی‌شود.

این موضوع نشان می‌دهد که در مصرف بودجه اصل اقتصادیت و مؤثریت در نظر گرفته نشده است همچنان به کارکنان قراردادی در بیشتری موارد معاش بالاتر از معیارها و شرایط تعیین گردیده است.

در بسیاری موارد تجربه مرتبط و تحصیلات که از جمله شرایط الزامی برای چگونگی تعیین معاش بوده در نظر گرفته نشده است. بناءً نیاز است تا وزارت محترم مالیه در همانگی با ادارات چگونگی تعیین معاش کارکنان قراردادی را ارزیابی و مطابق شرایط رهنمود معاش و امتیازات تعیین گردد. این امر باعث می‌شود که بودجه انکشافی بصورت مؤثر به مصرف برسد.

از طرف دیگر، در بست‌های فعلی شامل رهنمود در رابطه به چگونگی تعیین معاش واضحت داده نشده است. بطور مثال، بست‌های که برای آن از کتگوری (A) معاش در نظر گرفته شده شامل (رئیس عمومی یک اداره به سطح کشور یا زون، هر بست که معادل رئیس عمومی باشد، مشاورین ارشد وزرا وزارت خانه‌ها) در نظر گرفته شده، همچنان بست‌های کتگوری (b) و (C) در رهنمود مشخص گردیده در حالیکه بست‌های موجود که به آن از کتگوری های متذکره معاش پرداخت می‌گردد با بست‌های شامل رهنمود هم از لحاظ ماهیت کاری و هم از لحاظ حجم کاری مطابقت ندارد که نیاز است در زمینه کمیته نظارت ایجاد و به کارکنان مطابق ماهیت بست کتگوری معاش

د پلتني د اداري د مسلكي پراختيا رياست آنلاين زده کړئيز مرکز فعاله او د لومړي خل لپاره د مسلكي زده کړو مرکز له ګډونوالو څخه آنلاين آزمونه واخیستل شوه



ياد سیستم دری دوله یوزر لري چې هر یوزر خپل خانګړي واکونه او مسؤولیتونه لري.

۱. ادمین یوزر (Admin User) چې د کورسونو په لاره اچول، د آزمونې اخیستل، د یوزر مدیریت، د راپور ترلاسه کول او په ټوله کې د سایت عمومي مدیریت په غاړه لري.

۲. د بسوونکي یوزر (Teacher User) د آنلاين درسونواودرسی فعالیتونو په لاره اچولو او د درسي موادو ورداخلول (اپلود) او د پوبنتونوبانک د جوړول او داسي نورواکونه لري .

۳. د زده کونکي (Student User) یوزر ياد یوزر د زده کړئيزو برنامو د ګډونوالو لپاره دي، چې کولي شي د بسوونکو له لوري وروسته له غړيتوب (Enroll) کيدلو او یوزر ادمین څخه په کورسونو او آزمونو کې ګډون وکړي.

۱۴۰۰ د المريز کال د غږګولي د میاشتې په ۲۳ نیته، د پلتني د اداري د مسلكي پراختيا رياست د بسوونکي د مدیریت سیستم (LMS) فعاله او د لومړي خل لپاره د مسلكي پلتني (CPSA) یوکلنې برنامه کې له ۲۵ تنه ګډونوالو څخه په کربنه (آنلاين) آزمونه د پلتني د اداري په زده کړئيز مرکز کې په بریالیتوب سره واخیستل شوه.

د پلتني د اداري د ورتیالوړولو امر محمد نسيم، په وینا د ياد سیستم په ګټې اخیستنې سره، د CPSA برنامې د آزمونې په پروسه کې دقت او روښتیا را منځته کېږي . د آزمونې سربېره، ياد سیستم له لاري کولی شي په کربنه (آنلاين) کورسونه او درسي فعالیتونه لکه : Assignment, Upload and Download Course Materials, workshop, survey, lesson activity نور زده کړئيز فعالیتونه ترسره کړي.

په گډو (مشارکتی) پلتینو کې د خلکو د خرګندونو او فکرونو ونده



نظرونه او فکرونه خرګند کړي او له کیفیت او روښیا خخه یې ډاډ تر لاسه کړي. دا موضوع ددې لامل کېږي تر خوله یو پلوه د خلکو باور د پلتینی په پروسه باندي ډیر شي او له پل پلوه د پلتینو د چارو د پیاوړتیا په برخه کې ګټوري او اغیزمنې تمامیږي.

د یادونې وړ ده چې : د مدنۍ تولنو استازی، رسنۍ او بنارياني کولی شي هغه موضوعاتی او مسلې چې د پلتینی وړ وي باید په آنلاين او ليکنې بنې سره د پلتینی عالي ادارې ته یې وړاندې کړي تر خو موضوع تر پلتینو لاندې ونيول شي او د پلتینو د پایلو راپور یې د خلکو د پوهاوي په موخه خپور شي.

د پلتینی عالي ادارې په عامه ادارو کې دلا روښیا، حساب ورکونې او د بنارياني او عامه ادارو ترمنځ د باور د رامنځته کیدو په موخه، ګډې پلتینې تر سره کوي. پدې پلتینو کې د پلتینې عالي ادارې پلتونکي او د مدنۍ تولنو او رسنیو استازی په ګډه سره تر پلتینو لاندې مراجع کې پلتینې تر سره کوي.

دمشارکتی پلتینو اصلی موخه، د پلتینې په پروسه کې د خلکو او بنارياني د نظرونه او فکرونو شريکول دي. باید وویل شي چې د مدنۍ تولنو استازی د تولنې له بیلا بیلو اړخونو خخه استازیتوب کوي، د پلتینې په پروسه کې د دوی پلتینې دلا روښیا او پیاوړتیا په برخه کې خپل

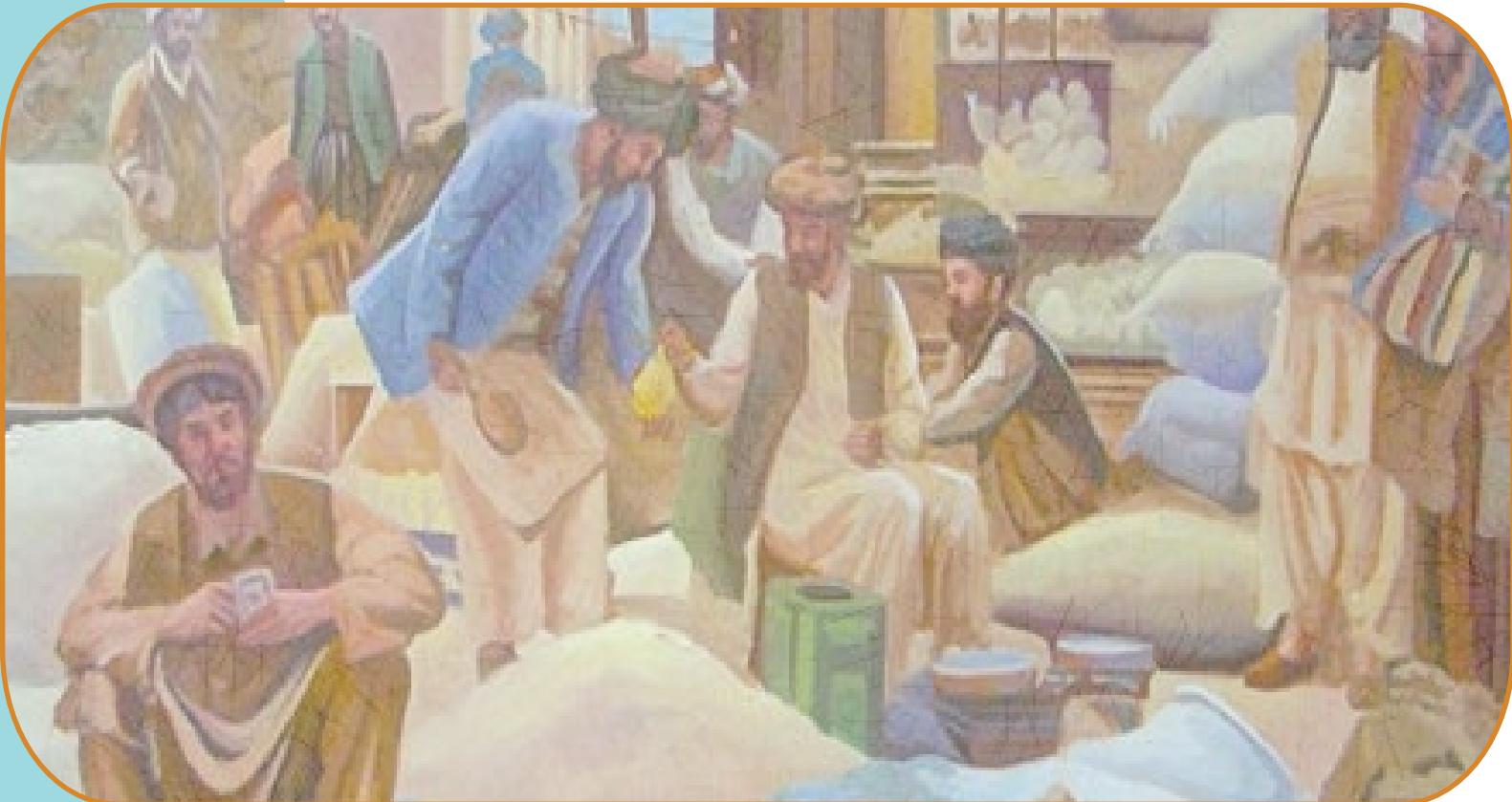
جلسه اختتامیه تفتیش وزارت ارشاد، حج و اوقاف از سوی اداره عالی تفتیش تدویر یافت



با در نظر داشت معیارات بین المللی ادارات عالی تفتیش (ISSAIS)، هیئت مؤلفه مؤرخ ۱۴۰۰/۳/۲۲ خورشیدی، جلسه اختتامیه پیرامون مسووده گزارش نتایج بازرگانی سال مالی ۱۳۹۹ خورشیدی، وزارت ارشاد، حج و اوقاف را با استراک دوکتور امین الدین مظفری، معین مسلکی و سرپرست وزارت ارشاد، حج و اوقاف و محترم عبدالاحد قیومی، رئیس سکتور معارف، صحت و فرهنگ اداره عالی تفتیش دایر کرد.

در نخست آقای قیومی از همکاری وزارت ارشاد، حج و اوقاف کشور در زمینه تکمیل پروسه بازرگانی سپاسگزاری کرده و در ادامه پیرامون یافته‌های مسووده بحث و تبادل نظر نمود. متعاقباً آقای مظفری از چگونگی نحوه بازرگانی مفتشین اداره عالی تفتیش تشکری کرده و وعده سپرد تا تمام سفارشات اداره عالی تفتیش را تطبیق نماید.

د بناريانيو لپاره د پلتني راپور



د پلتني عالي اداره، د قوانينو د سم پلي کولو لپاره، په عامه ادارو کې د کړنو پلتني ترسره کوي او راپورونه يې د خلکو د لا پوهاوی او د حساب ورکونې د سیستم د بنه والي لپاره خپروي.

پلتنه په حقیقت کې د سیستمونو د بنه والي او پرمختیا، د سرچینو د ضایع کیدو خخه مخنیوی، د سرچینو ارزونه، او د بنه مدیریت او بنه کار د هڅولو لپاره ده. پلتنه د عامه ادارو سیستمونو سره د مرستي، د سیستمونو د کیفیت او کمیت د بنه والي او پیاوړتیا او په لړ لګښت سره د فرصتونو خخه د ګټه اخیستلو په اړه ۵۵.

د ولسي تړون پروګرام د پلتني راپور چمتو او خپور شوی دي، د دې راپور د ترلاسه کولو لپاره لاندې لینک ته مراجعه وکړئ.

د پلتنې عالي اداري او د جمهوري رياست د چارو اداري او نورو ادارو سره د ۱۳۹۴ - ۱۳۹۸ لمريز ملي کلونو په اوږدو کې د پلتنې د موندنو پلي کولو په اړه ګډه ناسته ترسره شوه



دغه ناسته د ۱۴۰۰ لمريز کال د غبرګولي په ۱۵-۱۶ نیټه د جمهوري رياست د چارو په اداره کې د جمهوري رياست د چارو اداري خارني او ارزونې ريس محمد آګل کوچۍ، د پلتنې عالي اداري د پلتنې د موندنو او راپور ورکولو ريس عبدالحمد تركي او د نورو وزارتونو او ادارو د استازو په ګډون د ۱۳۹۴-۱۳۹۸ لمريز کلونو د پلتنې موندنو د پلي کولو په اړه جوړه شو. د دې ناستې په پیل کې د جمهوري رياست د چارو اداري د خارني او ارزونې ريس محمد آګل کوچۍ، د پلتنې د موندنو پراساس هغه مبالغ چې تر دې دمه د رياستونو او وزارتونو خخه راتول شوي ندي د هري اداري په تفکيك سره او د پلي کولو د یوې اونۍ پلان فارمېت، په غونډه کې د ادارو استازو سره یې شريک کړل. په اخر کې، پريکره وشهو چې ټول وزارتونه او ادارات به په فارمېت کې شته موضوعات د یوې اونۍ په اوږدو کې د باقياتو راتولولو او تطبيقي مهال ويش سره سم بشپړې کړي او په رسمي توګه د پلتنې عالي اداري سره یې شريک کړي او د باقياتو د راتولولو او تصفې پې څرنګوالې په اړه به د خپل پلي کولو درې مياشتني راپور د پلتنې عالي اداري ته وړاندې کړي.



ماهnamه پلته - تفییش

ارگان نشراتی اداره عالی تفییش
جوازی سال ۱۴۰۰
شماره مسلسل: ۳۲

مدیر مسؤول: شیرشاه احمدی
سردبیر: محمد احسان بابکر خیل
ویراستار: فروزان کریمی
گزارشگر: عبدالاحد پویا
کتابخانه
ارتباطی ما